

Дополнительное соглашение № 1

о внесении дополнений в коллективный договор
администрации и трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Можарской средней общеобразовательной школы № 15
(регистрационный номер 19-17 от 30 ноября 2017 года)

В связи с введением профессиональных стандартов, с целью приведения в соответствие положений Коллективного договора Федеральному закону от 03.07. 2016 № 238 – ФЗ «О независимой оценке квалификации», Постановлению Правительства РФ от 16. 11. 2016 № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификации независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена», Трудовому кодексу РФ (статья 187, часть 2 статьи 196, статья 197) приняты и утверждены на общем собрании работников 27 января 2020 года (протокол № 1) следующие дополнения:

1. В раздел I «Общие положения» в пункт 1.16 в подпункт «Работодатель обязуется» внести следующее дополнение:

осуществлять подготовку работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации на условиях и в порядке, которые определяются трудовым договором (ч.2 ст. 196 ТК РФ)

2. В раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» внести пункт 3.1.1 следующего содержания: работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 197 ТК РФ)

3. В раздел VII «Гарантии и компенсации» внести пункт 7.8.

следующего содержания: при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ)

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

От работодателя: Директор МБОУ Можарская СОШ № 15  Т.П.Дворникова	От работников: Председатель профсоюзного комитета МБОУ Можарская СОШ № 15  И.П.Холбнева
---	---

Администрация
Курганского района
Красноярского края
Отдел правового обеспечения
и кадровой службы
администрации района
ИМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(СОГЛАШЕНИЮ)
Зарегистрирован(о) 
от "30" 01 2020 г.
Дата выдачи заключения
от "13" 01 2020 г.
Заместитель 
Подпись 





**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

Партизанская ул. д.183, пгт Курагино,
Красноярского края, 662910
тел/факс (39136) 2-26-63,
электронная почта kuragino_admin@krasmail.ru

МБОУ Можарская СОШ № 15
директору
Т.П. Дворниковой

Школьная ул. д.7 а
с. Можарка Курагинского района 662924

**Заключение
по результатам рассмотрения дополнительного соглашения к
коллективному договору
МБОУ Можарская СОШ № 15**

Регистрационный номер: «Д» 02-20 № 19-17
Дата заключения: 13.02.2020

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде, положениями постановления администрации Курагинского района от 21.11.2014 № 1434-п «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и контроля за их выполнением в Курагинском районе» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Можарская средняя общеобразовательная школа № 15» (далее - дополнительное соглашение).

В дополнительном соглашении отсутствуют условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой службы администрации района



И.Л. Сашук